

De loopbaan van...



LAURA VAN DER BRUGGE

Leeftijd: 37 - Beroep: *Directeur van www.cbenta.nl, leiderschapscoach, auteur* - Opleiding: *bedrijfskunde MBA, BBA, Bsc* - Beroep moeder: *huismanager, volgens mijn vader 'de regering'* - Beroep vader: *gymleraar met twee rechterhanden* - Wat wilde je later worden: *Toen ik jong was, wilde ik later graag naar de kunstacademie en beeldend kunstenaar worden.*

HET KAN HEEL INSPIREREND WERKEN VOOR JE EIGEN LOOPBAAN OM EENS TE KIJKEN HOE EEN ANDER HET AANPAKT. IN DEZE RUBRIEK VRAGEN WE SUCCESVOLLE JONGE ONDERNEMERS HET HEMD VAN HUN LIJF. WIE ZIJN ZE, WAT HEBBEN ZE TOT NU TOE GEDAAN, WAT IS HUN ULTIEME LOOPBAANTIP EN WAT ZIJN HUN DROMEN VOOR DE TOEKOMST? DEZE KEER DE LOOPBAAN VAN LAURA VAN DER BRUGGE.

1. WIE BEN JE EN WAT DOE JE NU? Laura van der Brugge, een gelukkig mens. Moeder van Tim (8 jaar) en Oscar (bijna 4). Met Chenta ben ik hard bezig om managers en organisaties in Gelderland en Brabant te ondersteunen bij het realiseren van hun persoonlijke- en zakelijke groeiambities. Na veel internationaal gewerkt te hebben wil ik mijn expertise graag nog meer inzetten voor (internationale) organisaties in onze eigen regio. Talent management- en 'action learning'-leiderschapsprogramma's maak ik samen met mijn collega's (zie foto pagina 22) en HR/P&O-afdelingen laagdrempelig en op maat, zodanig dat bestuurders en managers samen met hun mensen sneller groeien en een goed rendement op hun investering boeken.

2. HOE BEN JE ER GEKOMEN, HOE HEB JE DAT GEDAAN? Na mijn studie in Nederland en Amerika werd ik assistent van twee directeuren van een internationale technische groothandel. Na diverse projecten werd ik op mijn 23e directeur en veranderingsmanager van twee Duitse bedrijven, die net overgenomen waren. In totaal ging het om een omzet van 40 miljoen DM en zo'n 140 medewerkers. Daarna ben ik business development manager voor de holding geworden en was ik onder andere verantwoordelijk voor de strategie- en managementontwikkeling. In 1999 heb ik me als zelfstandige gevestigd. In 1997, 2001 en in 2008 heb ik een managementboek geschreven. Het laatste boek '*TEAMOCRATIE het geheim van (waan)zinnige samenwerking*' is uitgegeven door Thema.

3. KUN JE WAT VERTELLEN OVER JE ERVARINGEN IN HET BEGIN VAN JE LOOPBAAN ALS BEDRIJFSKUNDIGE? Als pas afgestudeerde was ik me nog maar weinig bewust van mijn meerwaarde in het bedrijfsleven. Strak in het mantelpak ging ik van start ... in een tempo, dat al gauw bovengemiddeld bleek. Coaching was in Nederland, en zeker in de technische branche waarin ik zat, nog taboe dus helaas had ik geen loopbaancoach die wat licht had kunnen schijnen op de schaduw van mijn vroege 'succes'. Ik was naïef en niet voorbereid op

bedrijfsinterne politiek. Een oudere collega ging me als bedreiging zien voor zijn carrièrekansen en startte een strijd waar ik niet op voorbereid was en die ik ook helemaal niet wilde voeren. Zijn ambitie was absoluut niet mijn ambitie, dus feitelijk was ik helemaal geen gevaar. Helaas had ik toen nog niet de levenservaring om machtspolitiek te herkennen en te relativeren. De start van mijn loopbaan was daardoor niet eenvoudig, maar zeker wel interessant, afwisselend en uitdagend.

4. BEN JE GOED OP WEG? Ja, ik vind van wel. Doordat ik steeds ben blijven werken aan mijn karakter, vakmanschap en gespreksvaardigheden zit ik nu helemaal op mijn plek. Ik houd van mensen en van mijn vak. Chenta's dienstverlening is me op mijn lijf geschreven. Toen ik tien jaar geleden startte, was ik net terug in Nederland en nieuw in de zakelijke dienstverlening. Nu weet ik mijn plaats in de markt, snap ik hoe ik waardevol voor klanten kan zijn en heb ik een visie waar ik met Chenta naar toe wil.

5. HEB JE EEN BIJZONDER TALENT DAT JE INZET IN JE FUNCTIE? Zorgzame intelligentie in combinatie met enthousiasme en een onafhankelijke, creatieve geest. Het leuke van mijn functie is dat ik met veel mensen en organisaties mag werken aan bijzondere programma's waar ik ook een stuk van mijn 'kunstenaarschap' of creativiteit in kwijt kan.

HOT OR NOT

6. WAT IN JOUW VAKGEBIED IS MOMENTEEL 'HOT'? Letterlijk 'hot' zijn de boomstammetjes die we tijdens belangrijke overgangsmomenten in sommige trainingsprogramma's ritueel verbranden. De handeling van het verbranden van hout met daarop eigen teksten is gekoppeld aan een voornemen om bepaalde dingen anders te gaan doen. In figuurlijke zin, zie ik dat de grotere prestatiedruk door globalisering en een recessie de behoefte aan maatwerk trainingen aangewakkerd heeft. Action learning is daarmee 'hot'.



7. WAT IS 'NOT'? Moeilijke vraag. Ik denk, personeel onbewust 'klein' houden. En na je 40e stoppen met investeren in je persoonlijke effectiviteit. Kennis vergaren, zonder er een concrete toepassing voor te hebben.

HULPTROEPEN

8. WAT IS JE FAVORIETE WEBSITE IN RELATIE TOT JE VAKGEBIED? OF FAVORIETE VAKBLAD? Onze website is gelinked aan die van Thema, omdat het thema 'boeken die werken' me erg aanspreekt. Met het ontsluiten van kennis uit trainingen bewijst Thema in mijn ogen veel mensen een waardevolle dienst. En qua tijdschriften lees ik onder andere de Harvard Business Review en Scientific American Mind.

9. WELKE OPLEIDING(EN) / TRAINING(EN) OF WERKERVARING HEBBEN JE HET MEESTE GEHOLPEN? Sinds mijn 17e heb ik naast mijn cognitieve ontwikkeling aan drie universiteiten (Nijenrode, RSM Erasmus en University of Oregon) ook met regelmaat geïnvesteerd in mijn intuïtieve/gevoelsmatige ontwikkeling. Deze combinatie van opleidingen heeft bijgedragen aan mijn snelle doorgroei binnen de technische groothandel en logistieke dienstverlening.

Ondersteuning van ons Nederlandse zorgstelsel, het werken als adjunct-directeur voor een groep basisscholen en het geven van trainingen voor de Baak zijn erg belangrijk geweest toen ik in korte tijd een kindje, mijn persoonlijke balans en mijn huwelijk verloor. Dit gaf me houvast, en een klankbord om mijn levenslust en ondernemerschap weer terug te krijgen. Ik ben er van overtuigd dat in elke (persoonlijke) crisis een kans schuilt om gelukkiger, wijzer, liefdevoller of desgewenst succesvoller te worden.

10. WAT IS JE ULTIEME LOOPBAANTIP?

1. Koester de contacten met mensen die je waardeert en waarbij je tot bloei komt.
2. Luister naar je lichaam en houd je hersens in vorm.
3. Blijf investeren in jezelf en in je arbeidsomstandigheden, wacht niet tot een ander het voor je doet.
4. Zie een persoonlijke- of zakelijke crisis als een kans om jezelf een 'nieuw leven' te geven.

Teamocratie

Het geheim van 'waaninnige' samenwerking

Laura van der Brugge

€ 21,95 | 128 blz | ISBN 978 90 5871 370 4

GEVOELIGE INFO

11. WAT IS EIGENLIJK DE GROOTSTE ERGERNIS IN JE FUNCTIE?

Dat de organisatie nog te klein is om voldoende vrije tijd te genieten vind ik soms lastig. Ergernissen heb ik nauwelijks, maar liggen meer in de sfeer van mijn verwachtingen van mensen, die soms niet realistisch blijken te zijn.

CONFRONTEREND

12. EN HOE VERVANGBAAR BEN JIJ? Chenta is nog wel erg afhankelijk van mijn ondernemerschap, maar in principe kunnen al mijn taken en verantwoordelijkheden door anderen waargenomen worden. In essentie zijn mijn vakvrouwschap, liefde, vriendschap en collegialiteit uniek qua vorm, maar in potentie universeel. Alleen voor mijn kinderen ben ik als (biologische) moeder onvervangbaar.

DROMEN

13. WAT IS JE TOEKOMSTDROOM? Voor de wereld is mijn droom dat er een nieuwe wetenschappelijke visie komt, die het samenleven verder helpt dan (of misschien wel afremt in) de 'survival of the fittest' gedachte van Darwin. Als mens willen we de aarde nu de baas zijn en consumeren we haar in snel tempo op. Een nieuwe manier van kijken, kan een andere wereld creëren. Voor Nederland is mijn droom een politiek/wetenschappelijke partij/denktank die zich goed inhoudelijk verdiept in de verbanden en samenhang tussen alles wat leeft.

Voor Chenta is mijn droom: Nog meer enthousiaste klanten en samenwerkingspartners. 80% positieve naamsbekendheid bij P&O en HR afdelingen van organisaties in onze regio. Mooie, indrukwekkende leerprogramma's maken. Nederlandse organisaties kennis laten maken met de 360° ontwikkelinstrumenten van Persona Global.

14. WANNEER BEN JE 'BINNEN'? Als ik minder hard hoeft te werken van mezelf. Als collega's de operationele zaken leiden, zodat ik mentale vrijheid heb om te zorgen voor creativiteit en inhoudelijke verdieping.

Als ik de komende tien jaar iets meer 'immateriële' mazzel heb dan de afgelopen tien jaar. Financieel ben ik niet zo bezig met 'binnen' zijn, ik werk graag voor mijn levensonderhoud. Ik heb alles wat mijn hart begeert en kan intens genieten van kleine dingen.

Als het goed gaat met de mensen waar ik van houd.

TOT SLOT

15. JOUW 'TEGELTJESWIJSHEID' Durf ook op je werk te leven naar de wijsheid van je hart.